

介護職員賃上げ・職場環境改善補助金を申請しました

■ 介護職員等の処遇改善に関する取り組み

株式会社とやまヒューマンサービスでは、介護職員等の処遇改善および職場環境の向上を目的として、補助金を活用した取り組みを実施しています。

本取り組みは、当法人が運営する各事業所において実施しています。

■ 賃金改善について

補助金を活用し、介護職員等の賃金改善を実施しています。

賃金改善の配分については、職員の経験年数・保有資格・役割等を踏まえ、適切に行っています。

■ 職場環境改善の取り組み

当法人では、職場環境の改善に向けて、以下の取り組みを実施しています。

- ・業務内容の明確化と、職員間の適切な役割分担の推進
 - ・業務の洗い出しや棚卸しによる、現場課題の見える化
 - ・業務改善に向けた委員会やプロジェクトチームの設置、および外部研修の活用
-

■ 人材育成および働きやすい職場づくり

処遇改善加算対象外サービスを含め、以下のような多様な取り組みを行っています。

【キャリアパス・研修・採用】

- ・法人理念やケア方針、人材育成方針の明確化
- ・多様な人材の採用促進（他業種からの転職者・中高年齢者等）
- ・介護福祉士取得に向けた研修受講支援や、専門研修・マネジメント研修の受講支援
- ・上位者によるキャリア面談の実施

【働きやすさ（両立支援・健康管理）】

- ・職員の事情に応じた勤務シフトの調整
- ・短時間正規職員制度および正規職員転換制度の整備
- ・メンタルヘルス相談窓口の設置、健康診断・ストレスチェックの実施
- ・介護技術研修や腰痛対策研修の実施
- ・事故・トラブル対応マニュアルの整備

【生産性向上およびやりがいの醸成】

- ・ミーティングを通じた情報共有および業務改善の推進
 - ・理念やケアの好事例、利用者からの声の共有
 - ・介護ソフトやタブレット等のICT機器の導入による業務効率化
 - ・介護助手の活用や業務の外注化による役割分担の推進
 - ・5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）の実践および業務手順書の整備
-

必要に応じて、取り組み内容の見直し・改善を継続的に行い、職員が安心して働ける環境づくりに努めてまいります。